

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO QUE ENTRE SI FAZEM, NA FORMA ABAIXO, DE UM LADO A FORÇA E LUZ CORONEL VIVIDA LTDA – FORCEL, INSCRITA NO CNPJ SOB O Nº 79.850.574/0001-09, E DE OUTRO O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS CONCESSIONÁRIAS DE ENERGIA ELÉTRICA E ALTERNATIVA NO ESTADO DO PARANÁ – SINDELPAR, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 84.891.589/0001-55.

A **FORÇA E LUZ CORONEL VIVIDA LTDA.** e o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS CONCESSIONÁRIAS DE ENERGIA ELÉTRICA E ALTERNATIVA NO ESTADO DO PARANÁ** celebram o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, com duração de 12 meses, com vigência de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2014, de acordo com as cláusulas pactuadas a seguir:

CLÁUSULA PRIMEIRA:

A **FORCEL** concederá a todos os seus empregados um reajuste salarial, a partir de 01 de janeiro de 2014, correspondente a variação integral dos índices oficiais para reposição de perdas salariais, de acordo com o INPC-IBGE, verificados no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2013.

CLÁUSULA SEGUNDA:

A **FORCEL** compromete-se em reajustar os salários de todos seus funcionários em 1,22% (um vírgula vinte dois por cento) a partir do dia 01 de Janeiro de 2014 acrescidos na cláusula primeira.

CLÁUSULA TERCEIRA:

A **FORCEL** fará incidir o adicional de periculosidade, pago aos empregados que fazem jus, na ordem de 30% (trinta por cento) sobre os salários e também sobre todas as horas extras laboradas pelos mesmos.

CLÁUSULA QUARTA:

A **FORCEL** concederá uma gratificação regular, a título de gratificação de férias, no valor correspondente a 1/3 (um terço) da remuneração do empregado, observado um limite mínimo de 2 (dois) salários mínimos.

CLÁUSULA QUINTA:

A **FORCEL** manterá, no curso do presente ACT, um piso salarial correspondente a 2,2 (dois vírgula dois) salários mínimos.

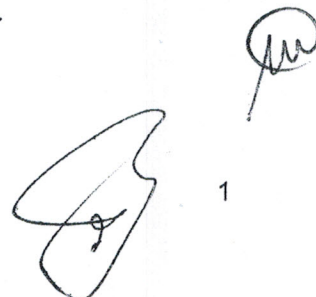
CLÁUSULA SEXTA:

A **FORCEL** manterá, na vigência do presente ACT, a concessão do anuênio de 1% (um por cento) sobre o salário base dos empregados, por ano de serviço prestado à Empresa, a partir de um ano a contar da data da contratação, e até o limite de 34% (trinta e quatro por cento).

CLÁUSULA SÉTIMA:

A **FORCEL** concederá promoções por mérito, a critério da Empresa, num montante correspondente a 2% (dois por cento) sobre o total de sua folha de pagamento.

CLÁUSULA OITAVA:

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

A **FORCEL** participará financeiramente dos convênios mantidos pelo **SINDELPAR** para tratamento odontológico, na proporção de 55% (cinquenta e cinco por cento) do custo total, ficando os restantes 45% (quarenta e cinco por cento) divididos ficando a **SINDELPAR** com 25% (vinte e cinco por cento) e o empregado 20% (vinte por cento).

Parágrafo único: Os valores correspondentes às parcelas da **FORCEL** (55%) e dos empregados (20%) poderão ser repassados diretamente ao conveniado pela **FORCEL**. E que a extensão aos familiares estará limitada a filhos com até 18 (dezoito anos).

CLÁUSULA NONA:

A **FORCEL** deduzirá dos vencimentos de cada funcionário o valor de R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais) a título de reembolso de plano de saúde o qual vigorará de 01 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2014, e que o reajuste para o próximo exercício será os mesmos índices aplicados pelo plano de saúde.

CLÁUSULA DÉCIMA:

A **FORCEL** concederá a título de **sobreaviso** um acréscimo de 1/3 (um terço) sobre o salário bruto proporcional aos dias em que o empregado ficar de plantão (com sobreaviso).

Parágrafo único: O sobreaviso cessará imediatamente ao momento em que o empregado for acionado para execução da emergência e retornará a situação de sobreaviso, após a execução dos trabalhos, durante o período que o empregado estiver na execução da tarefa, será pago horas extraordinária, (normais ou excedentes conforme for o caso).

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA:

A **FORCEL** concederá a título de horas extras **normais**, acréscimo de 75% (setenta e cinco por cento) em relação à hora trabalhada.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA:

A **FORCEL** concederá a título de horas extras **excedentes** ao horário normal dos domingos e feriado acréscimo de 100% (cem por cento) em relação à hora trabalhada.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA:

Fica acordado entre os funcionários lotados no setor de distribuição que se prorrogará em 48 minutos o seu horário normal de trabalho, e não será considerado como horas extras, pois o acréscimo decorrente do presente acordo corresponderá à respectiva jornada de trabalho dos sábados, decorrentes desta prorrogação, o horário de trabalho passará a ser o seguinte: das 7:00h às 11:45h e das 13:30h às 17:44h de segunda a quinta feira e na sexta feira o último período será até às 17:00h.

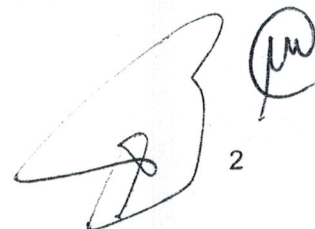
CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA:

Fica acordado entre os funcionários lotados no setor de produção de energia, ou seja, (na usina) que haverá jornada de trabalho diferenciada a qual será escalonada da seguinte maneira: dias normais das 6:00h às 12:00h e das 18:00h às 22:00h e dias diferenciados das 12:00h às 18:00h e no sábado até às 21:00h.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA:

Ao empregado é assegurado o direito de gozo de férias anuais: por necessidade da empresa, de serviço ou conveniência administrativa, as férias poderão ser antecipadas ou postergadas mediante autorização expressa e formal do Diretor da Empresa, desde que a antecipação não importe em intervalo superior a doze meses, da data devida para o gozo, sendo que o valor que lhes é devido será pago no mês do efetivo direito, conforme contrato de trabalho de cada empregado.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA:



2

Os signatários do presente ACT comprometem-se a rever os termos deste acordo em contrato bilateral, quadrimestralmente. Todas as alterações ou inclusões de cláusulas eventualmente acordadas nas mencionadas renegociações serão objeto de termo aditivo ao presente acordo.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA:

A FORCEL manterá o índice de 4% (quatro por cento), a seus empregados a título de produtividade.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA:

A FORCEL concederá, a título de ajuda para despesas escolares, o pagamento a empregados com filhos cursando o 1º (primeiro) e 2º grau, correspondente a 50% (cinquenta por cento) do salário mínimo vigente, a ser pago no mês de março de 2014.

Parágrafo Primeiro: Caso o outro cônjuge trabalhe ou venha a trabalhar na empresa, este benefício não será cumulativo.

Parágrafo Segundo: Aos funcionários que estiverem matriculados em algum curso de formação serão auxiliados com uma ajuda de custo pela empresa a ser determinado por ocasião do comprovante da matrícula.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA:

A FORCEL fornecerá a todos os empregados uma cesta básica mensal conforme descrição abaixo:

QUANT.	UNID.	MERCADORIAS / MARCAS
01	Pc 5Kg	Arroz Dellaroz ou Rampinelli t-01
03	Kg	Feijão Preto Lavoura Sertanejo
01	Pc 5Kg	Açúcar Cristal
04	Lts	Óleo de Soja Liza ou Soya
01	Kg	Sal Cisne
01	Pc 500gr	Café em Pó Coamo
01	Pc 500gr	Farofa pronta Pínduca
02	Lt 350gr	Extrato de Tomate Elefante
02	Pc 500gr	Macarrão Gravata
01	Pc 400gr	Biscoito Leite Isabela
01	Pc 5Kg	Farinha de Trigo Anaconda
01	Lt	Nescau 500gr
01	Lt	Leite em pó Integral 454gr Ninho
02	Kg	Fubá Q-Bacana
01	Vd 200gr	Nescafé Tradição
01	Pc 420gr	Biscoito Cream Craker

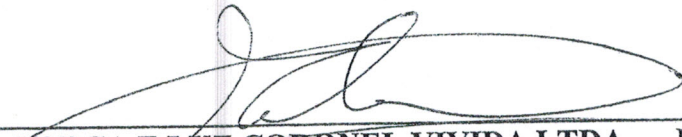
CLÁUSULA VIGÉSIMA:

A FORCEL repassará ao Sindelpar até o décimo dia útil, após o pagamento de salários do mês de janeiro de 2014 o valor correspondente a (um) dia de salário base de cada empregado, sendo o montante repassado ao Sindicato a título de fundo assistencial Sindical, com a finalidade

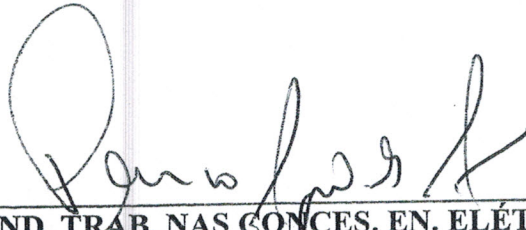
de subsidiar os serviços voltados à categoria profissional representada neste instrumento, sem ônus para o empregado.

E por estarem assim justas e acordadas, as partes assinam o presente *ACORDO COLETIVO DE TRABALHO*, em três vias de igual teor e forma, depois de lido e achado conforme.

Curitiba, 24 de Dezembro de 2013.



FORÇA E LUZ CORONEL VIVIDA LTDA. - FORCEL
FABIO BERGER - DIRETOR PRESIDENTE
CPF 005.802.019/53 - RG. 585.724-4-PR

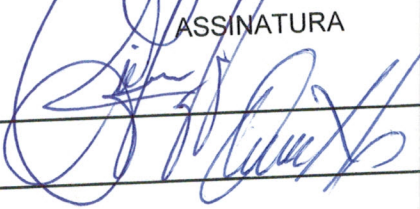
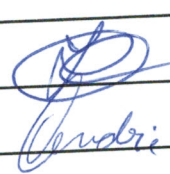

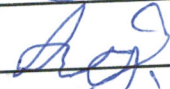
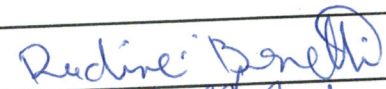
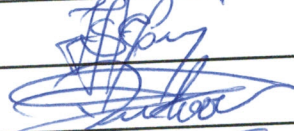
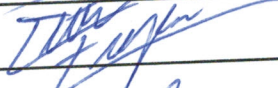
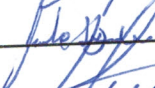
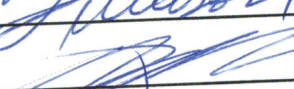

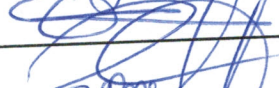
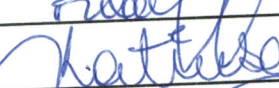
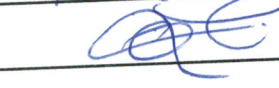

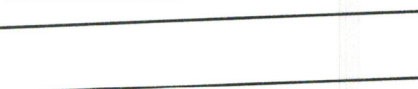




SIND. TRAB. NAS CONCES. EN. ELÉTR. E ALT.
NO EST. DO PARANÁ - SINDELPAR
PAULO SERGIO DOS SANTOS - PRESIDENTE
CPF 882.787.788/68 - RG. 3.352.370/0-PR

LISTA DE PRESENÇA DOS EMPREGADOS DA **FORCEL**, NA ASSEMBLÉIA GERAL DO SINDELPAR, PARA DISCUSSÃO E VOTAÇÃO DA PROPOSTA, VISANDO A CELEBRAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO (ACT) 2013 / 2014.

DATA: 22 DE JANEIRO 2014

LOCAL: AV.GENEROSO MARQUES, 799 - CORONEL VIVIDA - PR.

	NOME	ASSINATURA
1	DIACEU O. ZUFFO	
2	Felipe Luis Szygato	
3	Valdir de Mungum	
4	Bonacio de Gariop	
5	Andrei dos Santos	
6	Eloi de Jesus	
7	Osvaldo B. Bosato	
8	Cintania Guizzo	
9	Cidellir B da Silva	
10	Laizias Mendes	
11	Rudinei Benelli	
12	LEONARDO J. SEPPI	
13	DOMINGOS GOBERT	
14	Sean Carlos Zanzeque	
15	Paula Dznicer	
16	Hudson Roque Gobert	
17	NEVI LUCHEDEIRA	
18	Roseane Lúis Schio	
19	Osvaldo dos Santos	
20	Rudimir Pereira	
21	Katiuscia C. Betineli	
22	Vandir Zott	
23	Maia Fernando Batista	
24	Vileneis Macedo	
25	Carlaides Costa	

LISTA DE PRESENÇA DOS EMPREGADOS DA **FORCEL**, NA ASSEMBLÉIA GERAL DO SINDELPAR,
PARA DISCUSSÃO E VOTAÇÃO DA PROPOSTA, VISANDO A CELEBRAÇÃO DO ACORDO COLETIVO
DE TRABALHO (ACT) 2013 / 2014.

DATA: 22 DE JANEIRO 2014

LOCAL: AV.GENEROSO MARQUES, 799 - CORONEL VIVIDA - PR.

NOME

ASSINATURA

1	Douglas A. Pereira	
2	Lucia da S. Batocchio	
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		

**PAUTA DE REINVIDICAÇÕES DOS EMPREGADOS DA FORCEL,
APROVADA NA ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDELPAR,
PARA FINS DE CELEBRAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO
ACT 2013.**

ACORDO VIGENTE: Manutenção das conquistas em acordos anteriores.

CORREÇÃO SALARIAL: Reposição das perdas salariais provocadas pela inflação de Janeiro a Dezembro de 2012, tomando-se como referência o INPC - IBGE.

AUMENTO REAL: A Forcel concederá aumento linear de 2,5% (dois virgula cinco pontos percentuais) para todos os empregados, a título de aumento real, aplicando este índice sobre os salários já corrigidos pelo item anterior.

GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS: Aumento do atual valor do limite mínimo de (dois) salários mínimos para 3 (três) salários mínimos.

AUXÍLIO DESPESAS ESCOLARES: A Forcel concederá a título de ajuda para despesas escolares, o pagamento a empregados com filho cursando 1º, 2º e 3º grau.

REVISÕES DO ACORDO: A Forcel e o Sindicato convencionam a realização de Reuniões quadrimestrais para Avaliação do Atual ACT, no tocante a cláusulas econômicas.

FUNDO ASSISTENCIAL SINDICAL: A Forcel repassará ao SINDICATO o valor correspondente a 1 (um) dia do salário nominal de cada empregado, a título de fundo assistencial sindical, com a finalidade de subsidiar os serviços voltados à categoria profissional representada neste instrumento, sem ônus para o empregado.

 VA Alimentação 150
150
Atenciosamente

Paulo Sérgio dos Santos

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO QUE ENTRE SI FAZEM, NA FORMA ABAIXO, DE UM LADO A FORÇA E LUZ CORONEL VIVIDA LTDA – FORCEL, INSCRITA NO CNPJ SOB O Nº 79.850.574/0001-09, E DE OUTRO O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS CONCESSIONÁRIAS DE ENERGIA ELÉTRICA E ALTERNATIVA NO ESTADO DO PARANÁ – SINDELPAR, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 84.891.589/0001-55.

A FORÇA E LUZ CORONEL VIVIDA LTDA. e o SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS CONCESSIONÁRIAS DE ENERGIA ELÉTRICA E ALTERNATIVA NO ESTADO DO PARANÁ celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, com duração de 12 meses, com vigência de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2014, de acordo com as cláusulas pactuadas a seguir:

CLÁUSULA PRIMEIRA:

A FORCEL concederá a todos os seus empregados um reajuste salarial, a partir de 01 de janeiro de 2014, correspondente a variação integral dos índices oficiais para reposição de perdas salariais, de acordo com o INPC-IBGE, verificados no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2013.

CLÁUSULA SEGUNDA:

A FORCEL compromete-se em reajustar os salários de todos seus funcionários em 1,22% (um vírgula vinte dois por cento) a partir do dia 01 de Janeiro de 2014 acrescidos na clausula primeira.

CLÁUSULA TERCEIRA:

A FORCEL fará incidir o adicional de periculosidade, pago aos empregados que fazem jus, na ordem de 30% (trinta por cento) sobre os salários e também sobre todas as horas extras laboradas pelos mesmos.

CLÁUSULA QUARTA:

A FORCEL concederá uma gratificação regular, a título de gratificação de férias, no valor correspondente a 1/3 (um terço) da remuneração do empregado, observado um limite mínimo de 2 (dois) salários mínimos.

CLÁUSULA QUINTA:

A FORCEL manterá, no curso do presente ACT, um piso salarial correspondente a 2,2 (dois vírgula dois) salários mínimos.

CLÁUSULA SEXTA:

A FORCEL manterá, na vigência do presente ACT, a concessão do anuênio de 1% (um por cento) sobre o salário base dos empregados, por ano de serviço prestado à Empresa, a partir de um ano a contar da data da contratação, e até o limite de 34% (trinta e quatro por cento).

CLÁUSULA SÉTIMA:

A FORCEL concederá promoções por mérito, a critério da Empresa, num montante correspondente a 2% (dois por cento) sobre o total de sua folha de pagamento.

CLÁUSULA OITAVA:

A **FORCEL** participará financeiramente dos convênios mantidos pelo **SINDELPAR** para tratamento odontológico, na proporção de 55% (cinquenta e cinco por cento) do custo total, ficando os restantes 45% (quarenta e cinco por cento) divididos ficando a **SINDELPAR** com 25% (vinte e cinco por cento) e o empregado 20% (vinte por cento).

Parágrafo único: Os valores correspondentes às parcelas da **FORCEL** (55%) e dos empregados (20%) poderão ser repassados diretamente ao conveniado pela **FORCEL**. E que a extensão aos familiares estará limitada a filhos com até 18 (dezoito anos).

CLÁUSULA NONA:

A **FORCEL** deduzirá dos vencimentos de cada funcionário o valor de R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais) a título de reembolso de plano de saúde o qual vigorará de 01 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2014, e que o reajuste para o próximo exercício será os mesmos índices aplicados pelo plano de saúde.

CLÁUSULA DÉCIMA:

A **FORCEL** concederá a título de **sobreaviso** um acréscimo de 1/3 (um terço) sobre o salário bruto proporcional aos dias em que o empregado ficar de plantão (com sobreaviso).

Parágrafo único: O sobreaviso cessará imediatamente ao momento em que o empregado for acionado para execução da emergência e retornará a situação de sobreaviso, após a execução dos trabalhos, durante o período que o empregado estiver na execução da tarefa, será pago horas extraordinária, (normais ou excedentes conforme for o caso).

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA:

A **FORCEL** concederá a título de horas extras **normais**, acréscimo de 75% (setenta e cinco por cento) em relação à hora trabalhada.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA:

A **FORCEL** concederá a título de horas extras **excedentes** ao horário normal dos domingos e feriado acréscimo de 100% (cem por cento) em relação à hora trabalhada.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA:

Fica acordado entre os funcionários lotados no setor de distribuição que se prorrogará em 48 minutos o seu horário normal de trabalho, e não será considerado como horas extras, pois o acréscimo decorrente do presente acordo corresponderá à respectiva jornada de trabalho dos sábados, decorrentes desta prorrogação, o horário de trabalho passará a ser o seguinte: das 7:00h às 11:45h e das 13:30h às 17:44h de segunda a quinta feira e na sexta feira o último período será até às 17:00h.

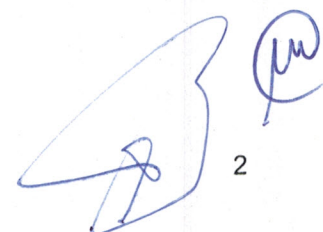
CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA:

Fica acordado entre os funcionários lotados no setor de produção de energia, ou seja, (na usina) que haverá jornada de trabalho diferenciada a qual será escalonada da seguinte maneira: dias normais das 6:00h às 12:00h e das 18:00h às 22:00h e dias diferenciados das 12:00h às 18:00h e no sábado até às 21:00h.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA:

Ao empregado é assegurado o direito de gozo de férias anuais: por necessidade da empresa, de serviço ou conveniência administrativa, as férias poderão ser antecipadas ou postergadas mediante autorização expressa e formal do Diretor da Empresa, desde que a antecipação não importe em intervalo superior a doze meses, da data devida para o gozo, sendo que o valor que lhes é devido será pago no mês do efetivo direito, conforme contrato de trabalho de cada empregado.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA:



2

Os signatários do presente ACT comprometem-se a rever os termos deste acordo em contrato bilateral, quadrimestralmente. Todas as alterações ou inclusões de cláusulas eventualmente acordadas nas mencionadas renegociações serão objeto de termo aditivo ao presente acordo.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA:

A **FORCEL** manterá o índice de 4% (quatro por cento), a seus empregados a título de produtividade.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA:

A **FORCEL** concederá, a título de ajuda para despesas escolares, o pagamento a empregados com filhos cursando o 1º (primeiro) e 2º grau, correspondente a 50% (cinquenta por cento) do salário mínimo vigente, a ser pago no mês de março de 2014.

Parágrafo Primeiro: Caso o outro cônjuge trabalhe ou venha a trabalhar na empresa, este benefício não será cumulativo.

Parágrafo Segundo: Aos funcionários que estiverem matriculados em algum curso de formação serão auxiliados com uma ajuda de custo pela empresa a ser determinado por ocasião do comprovante da matrícula.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA:

A **FORCEL** fornecerá a todos os empregados uma cesta básica mensal conforme descrição abaixo:

QUANT.	UNID.	MERCADORIAS / MARCAS
01	Pc 5Kg	Arroz Dellaroz ou Rampinelli t-01
03	Kg	Feijão Preto Lavoura Sertanejo
01	Pc 5Kg	Açúcar Cristal
04	Lts	Óleo de Soja Liza ou Soya
01	Kg	Sal Cisne
01	Pc 500gr	Café em Pó Coamo
01	Pc 500gr	Farofa pronta Pínduca
02	Lt 350gr	Extrato de Tomate Elefante
02	Pc 500gr	Macarrão Gravata
01	Pc 400gr	Biscoito Leite Isabela
01	Pc 5Kg	Farinha de Trigo Anaconda
01	Lt	Nescau 500gr
01	Lt	Leite em pó Integral 454gr Ninho
02	Kg	Fubá Q-Bacana
01	Vd 200gr	Nescafé Tradição
01	Pc 420gr	Biscoito Cream Craker


CLÁUSULA VIGÉSIMA:

A **FORCEL** repassará ao Sindelpar até o décimo dia útil, após o pagamento de salários do mês de janeiro de 2014 o valor correspondente a (um) dia de salário base de cada empregado, sendo o montante repassado ao Sindicato a título de fundo assistencial Sindical, com a finalidade

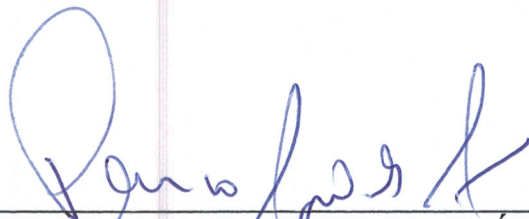
de subsidiar os serviços voltados à categoria profissional representada neste instrumento, sem ônus para o empregado.

E por estarem assim justas e acordadas, as partes assinam o presente *ACORDO COLETIVO DE TRABALHO*, em três vias de igual teor e forma, depois de lido e achado conforme.

Curitiba, 24 de Dezembro de 2013.



FORÇA E LUZ CORONEL VIVIDA LTDA. - FORCEL
FABIO BERGER – DIRETOR PRESIDENTE
CPF 005.802.019/53 – RG. 585.724-4-PR



SIND. TRAB. NAS CONCES. EN. ELÉTR. E ALT.
NO EST. DO PARANÁ – SINDELPAR
PAULO SERGIO DOS SANTOS – PRESIDENTE
CPF 882.787.788/68 – RG. 3.352.370/0-PR