

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO QUE ENTRE SI FAZEM, NA FORMA ABAIXO, DE UM LADO A FORÇA E LUZ CORONEL VIVIDA LTDA – FORCEL, INSCRITA NO CNPJ SOB O Nº 79.850.574/0001-09, E DE OUTRO O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS CONCESSIONÁRIAS DE ENERGIA ELÉTRICA E ALTERNATIVA NO ESTADO DO PARANÁ – SINDELPAR, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 84.891.589/0001-55.

A FORÇA E LUZ CORONEL VIVIDA LTDA. e o SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS CONCESSIONÁRIAS DE ENERGIA ELÉTRICA E ALTERNATIVA NO ESTADO DO PARANÁ celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, com duração de 12 meses, com vigência de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2022, de acordo com as cláusulas pactuadas a seguir:

CLÁUSULA PRIMEIRA:

A FORCEL concederá a todos os seus empregados um reajuste salarial, a partir de 01 de janeiro de 2022, tomando-se como referência o INPC -IBGE de janeiro a dezembro 2021.

CLÁUSULA SEGUNDA:

A FORCEL fará incidir o adicional de periculosidade, pago aos empregados que fazem jus, na ordem de 30% (trinta por cento) sobre os salários e também sobre todas as horas extras laboradas pelos mesmos.

CLÁUSULA TERCEIRA:

A FORCEL concederá uma gratificação regular, a título de gratificação de férias, no valor correspondente a 1/3 (um terço) da remuneração do empregado, observado um limite mínimo de 2 (dois) salários mínimos.

CLÁUSULA QUARTA:

A FORCEL manterá, no curso do presente ACT, um piso salarial correspondente a 2,2 (dois inteiros e dois centésimos) do salário mínimo.

CLÁUSULA QUINTA:

A FORCEL manterá, na vigência do presente ACT, a concessão do anuênio de 1% (um por cento) sobre o salário base dos empregados, por ano de serviço prestado à Empresa, a partir de um ano a contar da data da contratação, e até o limite de 34% (trinta e quatro por cento).

CLÁUSULA SEXTA:

A FORCEL participará financeiramente dos convênios mantidos pelo SINDELPAR para tratamento odontológico, na proporção de 55% (cinquenta e cinco por cento) do custo total, ficando os restantes 45% (quarenta e cinco por cento) divididos ficando a SINDELPAR com 25% (vinte e cinco por cento) e o empregado 20% (vinte por cento).

Parágrafo único: Os valores correspondentes às parcelas da FORCEL (55%) e dos empregados (20%) poderão ser repassados diretamente ao conveniado pela FORCEL. E que a extensão aos familiares estará limitada a filhos com até 18 (dezoito anos).

CLÁUSULA SETIMA:

A FORCEL deduzirá dos vencimentos de cada funcionário o valor de R\$ 170,00 (Cento e setenta reais) a título de reembolso de plano de saúde o qual vigorará de 01 de outubro de 2021 a 30 de setembro de 2022, e que o reajuste para o próximo exercício será os mesmos índices aplicados pelo plano de saúde.

CLÁUSULA OITAVA:

A **FORCEL** concederá a título de **sobreaviso** um acréscimo de 1/3 (um terço) sobre o salário bruto proporcional aos dias em que o empregado ficar de plantão (com sobreaviso).

Parágrafo único: O sobreaviso cessará imediatamente ao momento em que o empregado for acionado para execução da emergência e retornará à situação de sobreaviso, após a execução dos trabalhos, durante o período que o empregado estiver na execução da tarefa, será pago horas extraordinária, (normais ou excedentes conforme for o caso).

CLÁUSULA NONA:

A **FORCEL** concederá a título de horas extras **normais**, acréscimo de 75% (setenta e cinco por cento) em relação à hora trabalhada.

CLÁUSULA DÉCIMA:

A **FORCEL** concederá a título de horas extras **excedentes** ao horário normal dos domingos e feriado acréscimo de 100% (cem por cento) em relação à hora trabalhada.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA:

Fica acordado entre os funcionários lotados no setor de distribuição que se prorrogará em 48 minutos o seu horário normal de trabalho, e não será considerado como horas extras, pois o acréscimo decorrente do presente acordo corresponderá à respectiva jornada de trabalho dos sábados, decorrentes desta prorrogação, o horário de trabalho passará a ser o seguinte: das 7:00h às 11:30h e das 13:00h às 17:15h de segunda a quinta feira e na sexta feira o último período será até às 16:30h.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA:

Fica acordado entre os funcionários lotados no setor de produção de energia, ou seja, (na usina) que haverá jornada de trabalho diferenciada a qual será escalonada da seguinte maneira: dias normais das 6:00h às 12:00h e das 18:00h às 22:00h e dias diferenciados das 12:00h às 18:00h e no sábado até às 21:00h.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA:

Ao empregado é assegurado o direito de gozo de férias anuais: por necessidade da empresa, de serviço ou conveniência administrativa, as férias poderão ser antecipadas ou postergadas mediante autorização expressa e formal do Diretor da Empresa, desde que a antecipação não importe em intervalo superior a doze meses, da data devida para o gozo, sendo que o valor que lhes é devido será pago no mês do efetivo direito, conforme contrato de trabalho de cada empregado.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA:

Os signatários do presente ACT comprometem-se a rever os termos deste acordo em contrato bilateral, quadrimestralmente. Todas as alterações ou inclusões de cláusulas eventualmente acordadas nas mencionadas renegociações serão objeto de termo aditivo ao presente acordo.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA:

A **FORCEL** manterá o índice de 4% (quatro por cento), a seus empregados a título de produtividade.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA:

A **FORCEL** concederá, a título de ajuda para despesas escolares, o pagamento a empregados com filhos cursando o 1º e 2º graus, correspondente a 50% (cinquenta por cento) do salário mínimo vigente, a ser pago no mês de março de 2022.

Parágrafo Primeiro: Caso o cônjuge do empregado trabalhe ou venha a trabalhar na empresa, este benefício não será cumulativo.

Parágrafo Segundo: Aos funcionários que estiverem matriculados em algum curso de formação/capacitação profissional serão auxiliados com a mesma ajuda de custo, mediante o comprovante de matrícula.

CLÁUSULA DÉCIMA SETIMA:

Fornecimento de Ticket/Vale Alimentação, por meio de cartão de crédito no valor de R\$ 440,00 (Quatrocentos e quarenta reais), mensalmente a partir de Janeiro de 2022 a todos os empregados.

CLÁUSULA DÉCIMA OITVA:

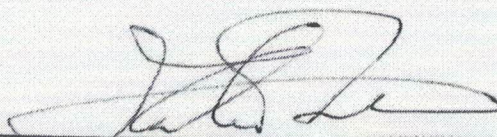
Ratifica-se a obrigação de todos os empregados no cumprimento do regulamento e normas internas da empresa, especialmente com relação ao uso de telefone celular durante o expediente, para fins particulares, que fica terminantemente proibido.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA:

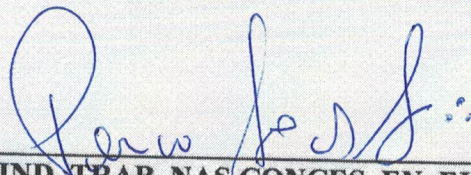
A FORCEL repassará ao Sindelpar até o décimo dia útil, após o pagamento de salários do mês de janeiro de 2022 o valor correspondente a 50% (cinquenta por cento) de um dia de salário base de cada empregado, sendo o montante repassado ao Sindicato a titulo de fundo assistencial Sindical, com a finalidade de subsidiar os serviços voltados à categoria profissional representada neste instrumento, sem ônus para o empregado.

E por estarem assim justas e acordadas, as partes assinam o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, em uma via, depois de lido e achado conforme.

Curitiba, 17 de Janeiro de 2022.



FORÇA E LUZ - CORONEL VIVIDA LTDA. - FORCEL
FABIO BERGER - DIRETOR PRESIDENTE
CPF 005.802.019/53 - RG. 585.724-4-PR



SIND. TRAB. NAS CONCES. EN. ELÉTR. E ALT.
NO EST. DO PARANÁ - SINDELPAR
PAULO SERGIO DOS SANTOS - PRESIDENTE
CPF 882.787.788/68 - RG. 3.352.370/0-PR