

HORA DA CAMPANHA!

Informativo ACT 2022 | Ano I | Número 4

Veja os principais itens da pauta

As assembleias ouviram @s trabalhador@s em todo o estado, que elaboraram a seguinte pauta:

ACT POR 02 ANOS com revisão em 12 meses

AUMENTO SALARIAL pela inflação cheia + 3% de GANHO REAL

AUMENTO dos auxílios lanche, alimentação, creche, educação, PCD e Abono de Férias pela inflação + 5%

ABONO SALARIAL de 1 remuneração + R\$ 5 mil

EFETIVAÇÃO da opção do Home Office, com ajuda de custo, segurança e saúde e inclusão na Jornada Semanal Legal

MANUTENÇÃO de todas as conquistas e direitos anteriores

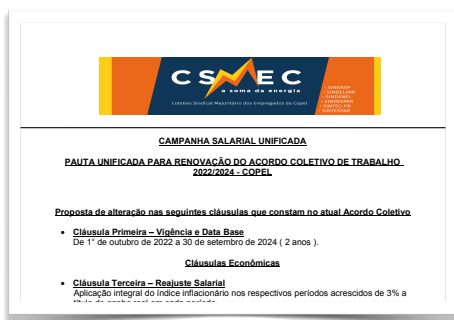
HOMOLOGAÇÃO do Plano de Cargos e Salários

ADESÃO à alíquota de 6% no plano da Fundação Copel



Começou!

Hoje, dia 27, começou o processo de negociação do ACT 2022 entre a Copel e os coletivos sindicais que representam trabalhadoras e trabalhadores da empresa. Os movimentos iniciais, até pelo fato de que o quadro eleitoral pode trazer



E quais são as cláusulas mantidas?

- Descontos no salário e para sindicatos; data de pagamento; valor líquido mensal e Manutenção da renda;
- Antecipação do 13º e Horas Extras; Adicional Noturno, Insalubridade e Penosidade;
- Assistência Jurídica, defesa em caso de dispensa e mobilidade de pessoal;
- Manutenção do Quadro; Opção por redução de jornada; Reposição e Banco de horas; Registro de Ponto; Férias e adiantamento de férias;
- Licença Nojo; Licença Maternidade e Paternidade; Licença para Trabalhadoras Vítimas de Violência Doméstica; - Liberação de Dirigente Sindical; Taxa Assistencial;
- Reuniões Quadrimestrais; - Manutenção do Patrocínio à Fundação Copel e Multa por descumprimento.

Veja a pauta completa. [Clique Aqui!](#)

mudanças na correlação de forças e nas propostas da empresa, foram tímidos, ainda que possam ser promissores.

Dados do DIEESE levados à mesa de negociações mostram que desde 2014 @s trabalhador@s da empresa tiveram apenas o reajuste inflacionário, ainda que a empresa tenha tido ganhos cada vez maiores. Apenas como exemplo, o lucro da Copel em 2022 foi 270% MAIOR do que o obtido em 2018. Como comparativo, a inflação acumulada (IPCA) oficial entre 2018 e 2022 até agora seria de 26,97%. A diferença é de DEZ VEZES entre uma e outra.

Os representantes do CSMEC reforçaram a necessidade da valorização d@s empregad@s não apenas nas questões de aumento financeiro e de benefícios, mas pela necessidade de que sejam proporcionadas melhores condições de vida a todas e todos, com equilíbrio e valorização financeira, emocional e mental.

E agora?

As negociações continuam no dia 28/9 e, após uma semana sem encontros devido à agenda da empresa, deve-se retornar à mesa na semana do dia 10/10, com debates sobre as cláusulas administrativas. Para finalizar o processo, as cláusulas financeiras entram em discussão na sequência.

Fiquem ligados nos canais do CSMEC!

