

HORA DA CAMPANHA!

Informativo ACT 2022 | Ano I | Número 7

PONTOS:

ACT POR 02 ANOS com
revisão em 12 meses

AUMENTO SALARIAL: inflação
+ 3% de GANHO REAL

AUMENTO dos auxílios lanche,
alimentação, creche,
educação, PCD e Abono de
Férias pela inflação + 5%

ABONO SALARIAL de 1
remuneração + R\$ 5 mil

EFETIVAÇÃO da opção do
Home Office, com ajuda de
custo, segurança e saúde e
inclusão na Jornada Semanal
Legal

MANUTENÇÃO de todas as
conquistas e direitos
anteriores

HOMOLOGAÇÃO do PCS

ADESÃO à alíquota de 6% no
plano da Fundação Copel

Veja a pauta completa.

[Clique Aqui!](#)

ACT 2022: relatos dos dias 10 e 11/outubro.

Os dois primeiros dias dessa semana de negociações trouxeram alguns avanços em cláusulas administrativas, como a ampliação da licença nojo (5 dias úteis consecutivos em caso de deslocamento a outra cidade) e da licença para trabalhadoras/es vítimas de violência doméstica (para 10 dias úteis). Porém, a discussão das cláusulas econômicas só deve ocorrer semana que vem.

A empresa apresentou um novo modelo de avaliação de desempenho funcional para os sindicatos. O novo desenho do Nossa Energia, de acordo com a empresa, foi elaborado atendendo a demanda sindical por critérios de avaliação mais técnicos e objetivos. O CSMEC irá avaliar o projeto e conversar profundamente com @s trabalhador@s sobre o tema.

As discussões continuam nesta quinta, dia 13.

**Vamos juntos! É a força do SEU TRABALHO
que torna a Copel forte.**

